

Titel Energi "gik i hytte" i DGI-byen

Brødtekst

DGI-byen satte torsdag den 17. november rammen om Energi Produktion og Distributions årsmøde. Omdrejningspunktet for dagen var kultur og værdier - levende sat i scene af tidligere udsendt med Sirius-patroljen Asger Fredslund.

Dagen startede med et lille overraskende indlæg, hvor Martin Greve fra Brændselskøb og Modtagelse modtog Vestforbrændings arbejdsmiljøvandrepopkal, Refleksen.

Læs mere og se en film af overrækkelsen i artiklen [Greve fik Refleksen](#)

Vi er effektive og konkurrencedygtige

Energichef Per Wulff lagde i sit indlæg ud med at konstatere, at Vestforbrænding er både effektive og konkurrencedygtige, når vi sammenligner os med de potentielle konkurrenter i et liberaliseret marked.

Per kunne også berolige med, at Vestforbrænding er i god dialog med energiministeren om muligheden for liberalisering og ændrede rammebetingelser - og at der generelt er stor politisk forståelse for, at Vestforbrændings styrke er, at vi varetager hele værdikæden fra indsamling og genanvendelse af affald til forbrænding og energisalg.

Lad være at samle på rabatmærker

Dagens højdepunkt var indlægget af Asger Fredslund, der efter at have været udsendt i Grønland med Sirius-patroljen har startet sin egen virksomhed. Asger trækker på sin erfaring fra de ekstreme forhold Sirius-patroljen arbejder under til at pointere, hvor vigtigt tillid, ærlighed, tydelige mål og fælles værdier er for et godt samarbejde og en sund virksomhedskultur.

Asger fremhævede blandt andet værdien af at "gå i hytte". På de månedlange ture over den vintermørke og iskolde Grønlandske is var de lejlighedsvis pauser i hytterne højdepunkter. Her var der tid til eftertanke og restitution. På samme måde mente Asger, at man som medarbejder også har brug for at "gå i hytte" og ind i mellem holde pause fra hverdagen for at samle kræfter.

Tillid og ærlighed var også blandt Asgers mærkesager. Han advarede blandt andet mod at "samle på rabatmærker" - altså at samle irritation og problemer til bunke - uden at konfrontere andre. Opfordringen fra Asger var i stedet at få tingene på bordet og komme videre gennem respektfuld dialog.

Dialog om kulturmåling

Dialogen var netop i højsædet ved dagordenens sidste punkt - kulturmålingen. Produktionschef Martin Christensen indledte med at gennemgå hele områdets måling, inden de enkelte afdelinger hver for sig indledte snakken om deres lokale målinger.

Dagen sluttede med bøl og fadøl på Hard Rock Café.



Udløber 01-01-2100

Afsender [Energi og Distribution](#)

Skrevet 21-11-2016

Oprettet kl. 21-11-2016 14:23 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)
Sidst ændret kl. 22-11-2016 08:35 af [Søren Skov \(SSS\)](#)

Luk