

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Indkøb og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Nytårsbrunch og nytårsfrokost – tal og tanker

Alle nyheder: Nytårsbrunch og nytårsfrokost – tal og tanker

Titel Nytårsbrunch og nytårsfrokost – tal og tanker

Brødtekst



Foto: Daniel Carl Hennings & Lise Høst.



I løbet af årets første hverdag gav direktør Peter Basland to gange en gennemgang af året 2016 og tankerne for 2017. Det foregik først i Konferencsalen i Glostrup og derefter på Vestforbrænding i Frederikssund.

Energiproduktion 2016

Blandt resultaterne fra 2016 var produktionen i Energi og Distribution, hvor i alt 535.000 tons blev affald energiudnyttet. Det gav en samlet energiproduktion på 1.401.000 MWh energi fordelt på:

- 1.150.000 MWh varme (heraf 700.000 MWh varme i eget net)
- 251.000 MWh el

I Kommuneservices ordninger gik 375.000 tons ressourcer til genanvendelse gennem blandt andet 70.000 flerkammerbeholdere.

Gæsterekord

Formidlingscentret står for en af 2016-rekorderne, da der nåede mere end 20.000 gæster gennem undervisningstilbuddene.

Miljø- og arbejdsmiljø

Peter talte om den nye miljø- og arbejdsmiljøpolitik og henviste til den video-film, der er lavet til lanceringen af politikken – [klik her](#).

Han nævnte også den nye rygepolitik – [klik her](#).

Det går godt

Vestforbrændings økonomi ser godt ud. Og nu ikke bare ved årets udgang, men ved hver måneds afrapportering, som det blev indført i 2016.

Den gode økonomi relaterede Peter til flere af de politiske udfordringer, der ligger klar til Vestforbrændings ledelse og bestyrelse i det nye år. Her er de overordnede rammebetingelser og en evt. liberalisering blandt emnerne.

Mindst 6.000 kr.

I en hurtig status på SMIL 2016 fortalte Peter, at hver medarbejder får en bonus på mindst 6.000 kr. (før skat), og at nogle af SMIL-målene først bliver endeligt opgjort i løbet af januar.

SMIL 2017 – fem mål, højere bonus

Der er i 2017 fem SMIL-mål, der kan udløse en bonus på i alt 14.000 kr. (før skat) i 2018. Altså færre mål med en højere mulig bonus.

SMIL-målene i 2017 er:

1. *Reduktion af (interne) arbejdsulykker*

I 2017 skal vi have 25 % færre arbejdsulykker blandt Vestforbrændings medarbejdere.

2. *Korttidssygefravær*

Mindre end 4,48 sygedage pr. medarbejder i gennemsnit.

3. *Samlet energiproduktion*

Minimum 1.480.000 MWh i alt.

4. *Fremdrift i ressourcestrategi – 40 % genanvendelse i kommunerne*

Minimum 40 % genanvendelse i kommunerne.

5. *Samfundsansvarlighed*

Vestforbrænding tilbyder praktik-/uddannelsespladser minimum 625 uger årligt.

Udløber 01-01-2100

Afsender C-kredsen

Skrevet 02-01-2017

Oprettet kl. 02-01-2017 14:57 af Søren Skov (SSS)
Sidst ændret kl. 02-01-2017 15:00 af Søren Skov (SSS)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Feriepulje
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks

LAM

Find Mit LAM
LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
LAM Organisering

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål
Målproces

KKS håndbog
Generelle tekniske
betingelser

Intern service

Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

Strategisk
arbejds miljøforum
Beredskabsplaner