

[Forside](#) [Nyheder](#) [Vejledninger](#) [Personaletilbud](#) [Helpdesk](#) [LAM](#) [HR](#) [Indkøb og Udbud](#) [Intern Service](#) [Om os](#) [Telefonbog](#)

[Forside](#) > [Nyheder](#) > [Alle nyheder](#) > [Et kapitel er lukket](#)

Alle nyheder: Et kapitel er lukket

Titel	Et kapitel er lukket
Brødtekst	I vinterens løb har mediernes bevågenhed og sager om aktindsigt fyldt meget hos mange os på Vestforbrænding. Sager som har handlet om tidligere ledelsesadfærd, afholdte udgifter til rejser, gaver, etc. Vi har nu fået undersøgt tingene til bunds med hjælp fra eksterne eksperter, og undersøgelserne viser, at der ikke er baggrund for at rejse en generel kritik. Derimod er der rejst kritik i enkeltstående forhold, som vi har rettet op på. Vi lægger nu en pressemeddelelse op på www.vestfor.dk, som du kan se her. Den går lidt mere i dybden. Før disse sager blev rejst, har vi allerede taget fat i problemstillingerne og stillet flere krav til dokumentation for afholdelse af udgifter. For at minimere risikoen for, at der fremover ikke kan opstå lignende situationer, har vi også bedt Kammeradvokaten om at hjælpe os med et såkaldt adfærdskodeks for os alle. Et kodeks som i dagligdagen bliver vores opslagsværk, når det eksempelvis handler om at give eller modtage gaver. Materialet finder du i dette link. Har du spørgsmål eller kommentarer, er du altid velkommen til at kontakte mig. Med venlig hilsen Peter Basland
Udløber	01-01-2100
Afsender	Direktion
Skrevet	08-06-2017

Oprettet kl. 08-06-2017 09:06 af [Morten Svarre \(MOS\)](#)
Sidst ændret kl. 08-06-2017 09:24 af [Morten Svarre \(MOS\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

Find Mit LAM
LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
LAM Organisering
Strategisk
arbejdsmiljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål
Målproces