

[Forside](#) [Nyheder](#) [Vejledninger](#) [Personaletilbud](#) [Helpdesk](#) [LAM](#) [HR](#) [Indkøb og Udbud](#) [Intern Service](#) [Om os](#) [Telefonbog](#)[Forside](#) > [Nyheder](#) > [Alle nyheder](#) > [Ledelsesudvikling: Fra værdier til holdninger og handlinger](#)**Alle nyheder: Ledelsesudvikling: Fra værdier til holdninger og handlinger**

Titel	Ledelsesudvikling: Fra værdier til holdninger og handlinger
Brødtekst	Alle ledere på Vestforbrænding har været på fælles kick-off dag i det nye lederudviklingsforløb. Resultatet af denne del af processen er nu ved at være på plads og er elementerne i det ledelsesfundament, der er ved at blive opbygget. Vestforbrændings nye ledelsesfundament er baseret på vores fem værdier: Samarbejde, Åbenhed, Resultatorientering, Ansvar og Udvikling. - Opgaven for lederne under kick-off var at sætte ord på, hvilke konkrete holdninger og handlinger, de lægger i værdierne i forhold til ledelse. I C-kredsen har vi sammen arbejdet på at give vores bud på, hvordan vi som ledere skal udleve værdierne i hverdagen. Det blev så udfordret og udviklet af hele ledergruppen på det fælles seminar, fortæller HR-chef Kirsten Hjort Steensbro. Afsæt i Kulturmålingen Udviklingen af det nye ledelsesfundament tager også afsæt i Kulturmålingen. - Værdierne er kernen i vores kultur. Men vi har kunnet se af resultaterne af Kulturmålingen, at vi kan blive bedre til at efterleve dem i dagligdagen. Vi har behov for at få værdierne højere på dagsordenen og oversætte dem til konkrete holdninger og handlinger. Og her skal lederne gå forrest – hver især og sammen. Derfor er ledelsesgrundlaget forankret i værdierne, siger Kirsten. Lederne arbejder videre med det nye fælles ledelsesfundament i to grupper ved de næste seminarer i udviklingsforløbet, som afholdes henholdsvis den 20. – 21. og 28. – 29. november. Du får naturligvis mere at vide om forløbet og de resultater, det giver.
Udløber	01-01-2100
Afsender	C-kredsen
Skrevet	18-10-2017

Oprettet kl. 18-10-2017 12:55 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)
Sidst ændret kl. 18-10-2017 12:55 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)

[Luk](#)**Vejledninger**

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

Find Mit LAM
LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
LAM Organisering
Strategisk arbejds miljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål
Målproces