

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Indkøb og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Den nye projektmodel er helt vores egen

## Alle nyheder: Den nye projektmodel er helt vores egen

Titel Den nye projektmodel er helt vores egen

Brødtekst

**En ny projektmodel var et ønske både blandt medarbejderne i Projektafdelingen og i ledelsen. Nu er den lanceret og skal fremover sikre bedre overblik og ensartede, professionelle processer.**

Projektchef Frank Gottlieb Bennetsen vil egentlig gerne gå lidt stille med dørene med den nye projektmodel, som blev sat endeligt i søen den 28. september til et afdelingsmøde i Projektafdelingen.



- Vi vil gerne i gang og ud over rampen med den nye projektmodel, selvom alle detaljer endnu ikke er på plads. Vi vil hellere køre lavt ind og starte i det små og så bygge videre, i stedet for at drukne i detaljer. Det handler om at have et værktøj, der rent faktisk virker og bliver brugt, siger han.

### Afsæt i Kulturmålingen

En ny, fælles projektmodel har stået højt på ønskelisten blandt projektlederne.

- Ønsket om en ny projektmodel kommer fra medarbejderne. I Kulturmålingen kunne vi blandt andet se, at der var behov for et bedre samarbejde med de afdelinger, vi har snitflader med. Vi har også fået mange nye projektledere, som på egen krop har oplevet, hvorfor det er vigtigt med en god dokumentation og ensartet styring af projekter, så det fx er nemmere at overtage eller vikariere for hinandens projekter, siger Frank og understreger samtidig, at den nye projektmodel også har ledelsens fulde opbakning.

- Der er engagement i at få det til at lykkes fra begge sider.

### Tilpasset Vestforbrænding

Vestforbrændings projektmodel er baseret på principperne i det anderkendte Prince2 projektledelsesværktøj, men er alligevel helt vores eget.

- Vi har udviklet en model, der passer præcis til Vestforbrænding. Alle projektlederne er blevet Prince2-certificerede, så vi kender best practice, men det var vigtigt for os, at projektmodellen også blev tilpasset vores virkelighed.

Projektmodellen skal sikre en ensartet afvikling af alle projekter i Projektafdelingen – både interne og eksterne.

- Formålet er at professionalisere, ensarte og udvikle standarter. Samtidig får vi et bedre overblik over, hvordan fremdriften er i de enkelte projekter – hvor er vi med, og hvor skal der måske tilføres flere ressourcer, forklarer Frank.

Projektmodellen består af to "lag". Det ene lag beskriver selve projektet.

- Vi har beskrevet vores arbejdsgange, projektets faser, og hvilke opgaver der skal løses i de enkelte faser. Vi har oprettet standarddokumenter for en række opgaver, og flere vil komme til undervejs, forklarer Frank.

Det andet lag er en såkaldt governance model, der klart definerer de enkelte roller i projektet – hvad har fx projektlederen ansvaret for, hvad er styregruppens opgave og ansvar, og hvad indebærer den nye rolle som programkoordinator?

### Samlet overblik

En af nyskabelserne i projektmodellen er nemlig, at to af projektlederne er blevet udnævnt til såkaldte programkoordinatorer. Anette Hejnfelt Strandberg er blevet programkoordinator for Lyngby-udvidelsen, og Søren Løgstrup Hansen har samme rolle for alle projekter på nordledningen, der blandt andet omfatter byudvikling i Herlev og Letbane-projektet.

- Vi har valgt at udpege én person som omdrejningspunkt for alle de projekter, der er afhængige af hinanden. Det handler fx om at sikre en bedre koordinering og en samlet dialog med de relevante kommuner og andre interessenter. Samtidig samler vi viden og erfaring ind på tværs af projekterne, så vi kan lære af hinandens fejl og succeser, siger Frank.

Udløber 01-01-2100

Afsender [Energi og Distribution](#)

Skrevet 07-11-2017

Oprettet kl. 07-11-2017 14:00 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)  
Sidst ændret kl. 08-11-2017 09:34 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)

Luk

#### Vejledninger

Politikker  
Kommunikation og design  
IT vejledninger  
Blanketter  
KKS håndbog  
Generelle tekniske betingelser

#### Personaletilbud

VFIK  
Personaleforeningen  
Seniorklub

#### Helpdesk

LAM indmelding  
IT  
Bygningsvedligehold  
Regnskab  
VAKS  
Intern service

#### HR

Nyt fra HR  
Trivselspolitik  
Psykologisk ordning  
Blanketter  
E-boks  
Fraværstatistik  
Personalehåndbog  
Stillingsslag  
Sundhedsordning

#### LAM

Find Mit LAM  
LAM indmelding  
Alle LAM dokumenter  
LAM Organisering  
Strategisk  
arbejds miljøforum  
Beredskabsplaner

#### Om os

Vision-Mission-Værdier  
Bestyrelsen  
Organisationsdiagram  
Tillidsrepræsentanter  
Samarbejdsudvalg

#### Mål

SMIL mål  
Målproces