

Titel	Godt klædt på til ledelse
Brødtekst	<p>Mandag eftermiddag kunne alle fra Vestforbærendings ledergruppe hvile hovederne efter afslutningen af Modul 2 i ledelsesviklingsforløbet 'God Ledelse'. Et modul hvor alle ledere har været samlet på kursusstedet Vilvorde over to dage. En kickstart på 2018 for alle.</p> <p>Ledelse gennem dialog På Modul 1 har lederne udarbejdet deres egen udviklingsplan. Denne udviklingsplan deler han/hun med en lederkollega for at få sparring og gode input.</p> <p>At dele og have dialog med en lederkollega gør det nemmere at holde fokus på sin udvikling. Sammen forholder man sig til de tanker og spørgsmål, der opstår i kølvandet på lederuddannelsen - og ligeså vigtigt så bliver man udfordret.</p> <p>Ligeledes deler lederne også de dagligdags dilemmaer, som alle ledere fra tid til anden står over for. Dette er med til at sikre, at vi får stærkere relation til hinanden - til gavn for den enkelte, hele ledelseskollegiet og i sidste ende alle på Vestforbærending.</p> <p>Situationsfornemmelse og samtaleværksted Modul 2 havde blandt andet fokus på 'situationsbestemt ledelse. En ledelsesstil, hvor lederen forstår at tilpasse sin ledelse og løsninger til den konkrete situation.</p> <p>Nogle af de andre emner, som var på dagsordenen, var konflikthåndtering og 'den gode samtale'. Sidstnævnte blev afprøvet på et "samtaleværksted", hvor lederne i mindre grupper fik lov til at prøve sig selv af.</p> <p>Fra MUS til US Mandagen blev rundet af med en introduktion til de kommende US-samtaler. Helle Wernblad fra HR gennemgik de nye skemaer og værktøjer til brug for samtalerne.</p> <p>Samtalerne er obligatoriske for alle - også ledere. Samtalerne ikke alene fokuserer på medarbejderens udvikling, men på både lederen og medarbejderen.</p> <p>Ledelse skal smitte af Kasper Dibbern, udviklingschef i Kommuneservice, deler af sine erfaringer med 'God Ledelse':</p> <p>"Som ledere udvikler os på forløbet både hver for sig og sammen og bliver endnu mere professionelle i vores måde at drive ledelse på. Desuden skal vores ledelse være til gavn for alle og være med til at udvikle Vestforbærending til en dynamisk virksomhed og en god arbejdsplads med rum til både mennesker og faglighed."</p> <p>Lederne bliver udfordret igen til marts, når Modul 3 løber af stablen.</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	HR ; Kommunikation
Skrevet	10-01-2018

Oprettet kl. 10-01-2018 16:05 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
Sidst ændret kl. 10-01-2018 16:05 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk