

Titel	Året der gik: Arbejdsmiljø på Vestforbrænding
Brødtekst	<p>Strategisk Arbejdsmiljøforum gjorde ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse i december 2017 status for årets arbejde med arbejdsmiljø på Vestforbrænding. På mødet var der enighed om, at man skal fortsætte det gode samarbejde på tværs af virksomheden.</p> <p><b>Bedre videndeling i teamet gennem ny mødestruktur</b> Et af de positive tiltag, der har været i 2017 – og som bliver fastholdt fremadrettet – er en ny struktur for møder. Der bliver årligt afholdt to fællesmøder i Strategisk Arbejdsmiljøforum og minimum to lokale møder i forretningsenhederne Energi og Kommuneservice.</p> <p>Den nye mødestruktur har gjort arbejdet langt mere effektivt, forklarer Vibeke Petersen, arbejdsmiljøleder i Mennesker og Miljø:</p> <p>”Vi diskuterer vores udfordringer på lokalt plan og rejser derefter aktuelle emner og problemstillinger i Strategisk Arbejdsmiljøforum. Det, at vi kan bidrage med konkrete og brugbare løsningsforslag ude fra afdelingerne, gør, at vi er langt mere effektive og fremsynede i vores centrale arbejde med arbejdsmiljø her på Vestforbrænding.”</p> <p><b>Risikovurderinger hjælper i forebyggelsen af ulykker</b> Der har i 2017 været fokus på forebyggelse af ulykker via kvalificerede risikovurderinger, så medarbejderne hele tiden er et skridt foran og aktivt tager stilling til de potentielle farer, der er forbundet med den opgave, de udfører. Det har blandt andet bidraget til, at det samlede antal ulykker med fravær er reduceret, og at målsætningen for 2017 – en reduktion på 25% af det samlede antal ulykker med fravær – er nået.</p> <p><b>Klare målsætninger for 2018</b> For 2018 er målsætningen en yderligere reduktion med minimum 25% antal arbejdsulykker med fravær i forhold til målet for 2017. Det betyder, at vi maksimalt må have fem ulykker med fravær i 2018.</p> <p>4 indsatsområder inden for arbejdsmiljø er særligt i fokus for 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kobling af audit og sikkerhedsrunderinger</li><li>• Risikovurdering ved projekter og i det daglige</li><li>• Krav og forventninger til ”God ledelse”</li><li>• Kompetenceløft af kontraktpersoner</li></ul> <p>Hvis du vil læse hele indholdet i Arbejdsmiljødrøftelsen kan du åbne den i <a href="#">dette link</a>.</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	<a href="#">Arbejdsmiljøorganisationen</a>
Skrevet	23-01-2018

Oprettet kl. 23-01-2018 12:25 af Julie Kirkegaard (JKI)  
Sidst ændret kl. 23-01-2018 12:25 af Julie Kirkegaard (JKI)

Luk