

| | |
|-----------|--|
| Titel | SMIL - du er på |
| Brødtekst | <p>Det endelige resultat af SMIL-målene 2017 er nu opgjort. På alle fem fokusområder er der leveret bedre resultater end de målsatte, og det betyder, at der bliver udløst den store SMIL-bonus på 14.000,- kr. De medarbejdere, der ikke har været ansat hele 2017 og er tiltrådt senere på året, får udbetalt en andel svarende til den periode, hvor de har været på VF.</p> <p>Det store SMIL</p> <p>At vi er nået helt i hus og lidt mere til med SMIL-målene er resultatet af en stor indsats fra alle på VF - uanset deres opgaver og placering.</p> <p>"Det er et synligt bevis på, at vi gennem samarbejde på kryds og tværs kan nå de mål, vi sætter os. Vi har også grund til at kipe med flaget for den interesse og engagement, som rigtig mange har givet SMIL-kampagnen. Med andre ord så er det en rigtig god anledning til at tage det store SMIL frem," siger HR-chef, Kirsten Hjort Steensbro, på C-kredsens vegne.</p> <p>Resultaterne i tal</p> <p>Reduktion af interne arbejdsulykker: Mål= 7 / Opnået = 5</p> <p>Samlet energiproduktion i MWh: Mål= 1.475.732 / Opnået= 1.485.228</p> <p>Sygedage gns. (korttids): Mål= 4,48 / Opnået 4,34</p> <p>Samfundsansvar målt på praktik, mv.: Mål= 625 uger / Opnået= 669 uger</p> <p>Fremdrift i ressourcestrategi: Mål= 89.000 ton / Opnået 91.752 ton (mere genanvendelse i kommunerne)</p> <p>Mål 2018</p> <p>Der er sat følgende overskrifter på målene for 2018. Det er igen fem mål og i år er der fokus på arbejdsulykker, energiproduktion, økonomi, samfundsansvar og fremdrift i ressourcestrategien. Det er endnu ikke besluttet hvilke tal, der skal sættes på de enkelte fokusområder, men det forventes, at inden udgangen af januar måned vil de blive offentliggjort her på intranettet.</p> |
| Udløber | 01-01-2100 |
| Afsender | C-kredsen ; HR ; Kommunikation |
| Skrevet | 25-01-2018 |

Oprettet kl. 25-01-2018 15:49 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
Sidst ændret kl. 25-01-2018 15:49 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk