

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og indkøb Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Udviklingssamtalerne er i gang - få gode råd

Alle nyheder: Udviklingssamtalerne er i gang - få gode råd

Titel Udviklingssamtalerne er i gang - få gode råd

Brødtekst

Forbered dig godt, vær åben og få afstemt forventninger. Det de vigtigste råd til dig fra fire tillidsrepræsentanter, når du skal til udviklingssamtale i den kommende tid.

Det handler om dig

Peter Bech Haupt, Henrik Radmer, Anja Stephansen og Christian Johansen har som tillidsrepræsentanter været involveret i testen af den nye udviklingssamtale. Spørgeskemaet er forenklet og omdrejningspunktet for samtalen er dig. De opfordrer dig derfor til at forberede dig godt og benytte lejligheden til at få en god dialog med din leder om dine opgaver og din udvikling.

Tænk over dine svar

Ord som "udviklingsplan" og "værdier" kan i første omgang være svære at relatere til det daglige arbejde. Men hvis du afsætter tid og tænker over dine svar inden samtalen, så er det nemmere, og du skaber et bedre grundlag for en værdifuld samtale. Der er god hjælp at hente fra det forberedelsesskema, du modtager inden samtalen. Og er du i tvivl så spørg.

Hvad skal jeg svare?

Der er ingen rigtige eller forkerte svar. Alligevel kan det måske være vanskelig at svare på enkelte spørgsmål. Her kan du blive klogere på, hvad de fire tillidsrepræsentanter har gjort sig af tanker om deres egen udviklingssamtale, og hvad de konkret vil svare på udvalgte spørgsmål:

[Henrik Radmer Rasmussen \(video\)](#)

[Peter Bech Haupt \(video\)](#)

[Christian Johansens \(artikel\)](#)

[Anja Stephansen \(artikel\)](#)

Du kan finde mere information på [sitet om US 2018](#)

Udløber 01-01-2100

Afsender HR

Skrevet 05-02-2018

Oprettet kl. 05-02-2018 14:33 af [Birgitte Malm \(BMA\)](#)
Sidst ændret kl. 05-02-2018 14:36 af [Birgitte Malm \(BMA\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

Find Mit LAM
LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
LAM Organisering
Strategisk arbejds miljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål
Målproces