

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Vælg den rigtige leverandør

## Alle nyheder: Vælg den rigtige leverandør

Titel Vælg den rigtige leverandør

Brødtekst

Offentlige virksomheder, myndigheder og institutioner er konstant i mediernes og befolkningens søgelys. Det gælder også Vestforbrænding. Bruger vi skatteydernes penge korrekt? Tåler vi et uanmeldt eftersyn i alle kroge? Er vores indgåede aftaler inden for, på grænsen eller uden for jura og regler. Men er de også inden for de moralske og etiske normer?

### Kodeord: kritisk og varsom

Vores valg af og omgang med leverandører er et af de områder, hvor vi skal forholde os kritiske og være varsomme. Leverandøren kan stille den helt rigtige pris og levere den bedste kvalitet, men hvis virksomheden, vi samarbejder med, samtidig har en række dårlige sager med eksempelvis hviletidsbestemmelser, økonomi eller sikkerhed, så kan det også ramme Vestforbrænding, hvis vi bliver koblet sammen med disse problemer.

### Sagerne står i kø

Flere sager har på det seneste fyldt meget i offentligheden. Eksempler som en tidligere afdelingschef i Rigspolitiet, som sikrede en tidligere kollega og to tidligere samarbejdspartnere store konsulenthonorarer, og i sin tid som chef i DR sikrede vedkommende samme kollega og samarbejdspartnere favorable vilkår. Et andet eksempel er IT-konsulenter i Region Sjælland, som har spist og rejst vel rigeligt på en leverandørs regning. Disse er blot nogle få men ganske fine eksempler på, hvor omhyggelige vi som offentlig virksomhed skal være i forhold til vores leverandører. Og vi skal tænke os om en ekstra gang, hvis vores valg af leverandør også er en leverandør, som vi kender i andre sammenhænge end det professionelle. Andre sager, hvor offentlige virksomheder enten har forbrudt sig mod udbudsreglerne eller har gradbøjet dem vel rigeligt, eller hvor man har været uvidende om, hvor grænserne går for markedsføring, er også sager, hvor vi kan komme i klemme. Vi kan have regler og jura nok så meget på plads, men hvis man i offentligheden får en "fornemmelse" af, at noget er moralsk eller etisk forkert, er risikoen for negativ omtale og omdømme lige så stor, som var det alene jura og regler, vi måtte have forbrudt os imod.

### Hjælp til selvhjælp gennem videndeling

På Vestforbrænding kan vi hjælpe os selv og hinanden ved at lade Jura & Indkøb "trykprøve" vores valg af leverandører – uanset om vi mener, at det ligger under bagatelgrænsen. Vi kan også hjælpe os selv og hinanden ved at huske at registrere alle vores aftaler i House of Control, så vi har det fulde overblik over, hvem der er leverandører til os. Endelig kan vi give hinanden en hjælpende hånd ved at være åbne om, hvem der er vores foretrukne leverandører og dele den viden på tværs af hele organisationen, så vi eksempelvis ikke har én leverandør af grafisk arbejde, som høster opgaver flere steder i Vestforbrænding, uden vi er opmærksomme og reagerer på det.

Vestforbrænding er en attraktiv kunde for mange, men vores betaling sker med skatteydernes midler. Havde det været aktionærernes penge, vi forvaltede, havde det "kun" berørt bundlinjen. Her berører det 934.000 borgere i 19 kommuner.

Lad Jura & Indkøb hjælpe dig, hvis du er i tvivl.

Annette Niesø Lyngbye, chef i Indkøb og Udbud. [aly@vestfor.dk](mailto:aly@vestfor.dk) / 44 85 77 30 (lok. 730)

Udløber 01-01-2100

Afsender [Jura & Indkøb](#); [Kommunikation](#)

Skrevet 16-04-2018

Oprettet kl. 16-04-2018 12:06 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)  
Sidst ændret kl. 16-04-2018 12:06 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk

#### Vejledninger

Politikker  
Kommunikation og design  
IT vejledninger  
Blanketter  
KKS håndbog  
Generelle tekniske betingelser

#### Personaletilbud

VFIK  
Personaleforeningen  
Seniorklub

#### Helpdesk

LAM indmelding  
IT  
Bygningsvedligehold  
Regnskab  
VAKS  
Intern service

#### HR

Nyt fra HR  
Trivselspolitik  
Psykologisk ordning  
Blanketter  
E-boks  
Fraværstatistik  
Personalehåndbog  
Stillingsopslag  
Sundhedsordning

#### LAM

LAM indmelding  
Alle LAM dokumenter  
Strategisk arbejds miljøforum  
Beredskabsplaner

#### Om os

Vision-Mission-Værdier  
Bestyrelsen  
Organisationsdiagram  
Tillidsrepræsentanter  
Samarbejdsudvalg

#### Mål

SMIL mål