
Titel US 2018 - godt i mål

Brødtekst



US 2018 er veloverstået, og vi mangler kun ganske få samtaler før, at alle har gennemført. Dermed har langt flere medarbejdere end tidligere år holdt samtaler med deres leder og på den baggrund udfyldt en udviklingsplan for det kommende år. Det skyldes ikke mindst, at HR i år har fokuseret på at klæde både ledere og medarbejdere godt på til opgaven.

Det handler om udvikling og opgaver

Udviklingssamtalen er blevet godt modtaget, og der har især været tilfredshed med det forenkede samtalskema, som fokuserer på udvikling og konkrete opgaver.

”Den nye udviklingssamtale passer godt til os i projektafdelingen. Den er blevet meget mere konkret og handlingsorienteret, og samtalen bliver ikke for personlig og blød. Den slags samtaler tager vi løbende, hvis der er behov” siger projektchef Frank Gottlieb Bennetsen.

Men hvorfor ikke også bare tale om udvikling løbende? Det er der ifølge Frank en god grund til:

”Det er en stor fordel, at der er en struktur for en udviklingssamtale, så man sikrer, at alle medarbejdere kommer igennem og bliver hørt. Forberedelsen gør også, at både leder og medarbejdere giver sig tid til at reflektere over samarbejdet på en helt anden måde end ved de uformelle møder, forklarer Frank.

Også projektleder Lotte Kaster, har været tilfreds med forløbet:

”Udviklingssamtalen handlede for mig om at bekræfte, at vi er på rette spor. Og om at få konkretiseret aftaler og tidshorizont. Forberedelsen gjorde, at vi fik mere ud af samtalen og i fællesskab kunne udfylde udviklingsplanen. Vi satte også et møde i kalenderen for tjek-in-mødet i efteråret ” fortæller Lotte.

Arbejdet forsætter

Opgaven slutter ikke nu, fortæller HR Partner Helle Wernblad:

”Nu handler det om at følge op på aftalerne og sikre, at opgaverne bliver løst. Derfor er der også planlagt et tjek-in møde i efteråret, hvor udviklingsplanen bliver genbesøgt”

Og udvikling kan være mange ting. For nogen er det kurser, og for andre er det nye projekter, workshops eller erfa-grupper. Det vigtigste er, at det er relevant i forhold til de konkrete arbejdsopgaver, man skal udføre.

I starten af 2019 er der igen udviklingssamtaler for medarbejderne – og for lederne allerede i december 2018. Formålet er det samme, men denne gang kommer skemaer og dokumentation til at ligge elektronisk i det nye HR-system.

Udløber 01-01-2100

Afsender [HR](#)

Skrevet 23-05-2018

Oprettet kl. 23-05-2018 15:07 af [Birgitte Malm \(BMA\)](#)
Sidst ændret kl. 30-05-2018 14:21 af [Troels Salling Ottesen \(TSO\)](#)

Luk