

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Fra hverdagen > Medarbejderportræt- Tom Gertz Skarvig: Tryghedens vogter på Vestforbrænding

Fra hverdagen: Medarbejderportræt- Tom Gertz Skarvig: Tryghedens vogter på Vestforbrænding

Titel Medarbejderportræt- Tom Gertz Skarvig: Tryghedens vogter på Vestforbrænding

Brødtekst

Det er et vigtigt job, Tom Gertz Skarvig varetager på Vestforbrænding. Ja, faktisk kan man også kalde det ædelt. For Tom er sammen med resten af holdet fra Mennesker & Miljø med til at sikre de gode og trygge arbejdsforhold på anlægget og ikke mindst, at vi alle sammen kommer hjem uden skader og mén.

Af Line Andree Keller, Kommunikation

Answarets tyngde

Man glemmer nogle gange, at Vestforbrænding er en "farlig" arbejdsplads. Især når man til dagligt sidder på kommunikationskontoret og kigger ud på Småt Brændbart. Her på anlægget er der et stort antal kollegaer, som udfører nødvendige opgaver, men de kan også være farlige. Den virkelighed møder Tom i sin hverdag, og derfor er han også klar over, at titlen som arbejdsmiljøkonsulent bærer ansvar med sig.

"Mit fagområde er vigtigt, særligt på en arbejdsplads som Vestforbrænding, og jeg brænder virkelig for det. Det er et stort anlæg, og jeg føler et tilhørende stort ansvar, hver dag," fortæller Tom, som er arbejdsmiljøkonsulent.

Det store anlæg betyder også, at der er mange brikker, som skal passe sammen. En gang imellem, er der også brikker, som Tom ikke er så bekendt med, og her gælder det om at være opmærksom.

"For at sikre, vi ikke overser noget, forsøger jeg altid at snuse lidt ekstra til det, vi laver," fortæller Tom og fortsætter: "Man skal altid spørge ind - også de "dumme spørgsmål". Man skal være nysgerrig, snakke godt med drift- og vedligeholdelsesfolk og gerne have følerne ude. Jeg lærer vitterligt noget nyt hver dag."

For at være sikker på, at puslespillet er samlet helt rigtigt, er Tom ekstra opmærksom på opgaver, hvor eksterne leverandører er en del af samarbejdet. Her handler det om en faglig sammensmeltning, som skal sikre, at alle kanter er dækket ind.

"Vi laver risikovurderinger sammen med vores eksterne partnere, og her handler det i høj grad om en god kommunikation, at møde deres arbejde med respekt og anerkende deres specialiserede viden. Vi her på VF har også en unik viden, som er nødvendig for arbejdet, og så skal de to lejre samles om fællesmålet," siger Tom.

Fra klejnsmed til sikkerhed

Når man taler med Tom, kan man tydeligt mærke en oprigtig passion, for det han laver, og den tunge søvring i venstre øre glimter i takt med hans snakkende hænder. Netop den søvring er den første ledetråd, jeg får, om en tid før arbejdsmiljø og sikkerhed var hverdagskost. Inden jobbet hed konsulent på Vestforbrænding, var Tom uddannet som klejnsmed og blev senere tillidsmand og arbejdsmiljørepræsentant hos Haldor Topsøe. Det var her interessen for arbejdsmiljø blev plantet.

"Den nye interesse boblede i mig. Jeg blev grebet af det, så jeg søgte målet efter et job, hvor det fyldte hele arbejdstiden."

Netop denne baggrund som smed er med til at give Tom et andet perspektiv på sin tilgang til arbejdet. Tom har en naturlig følelse for, hvordan f. eks. sikkerhedsforanstaltninger påvirker de, som rent faktisk skal efterleve dem.

"Det duer ikke at pådutte ens kollegaer en masse regler, hvis ikke man er god nok til at kommunikere, hvorfor det er vigtigt. Det handler om at møde dem, man arbejder med, med respekt og forståelse. Og fordi jeg selv har stået på den anden side, synes jeg selvfølgelig, at ansatte har krav på at vide, hvad der er af risici og hvilken betingelser, de arbejder ud fra. Jeg vil hellere have den tætte dialog, end at tage konsekvensen af, at man ikke har sat sine medarbejdere godt nok ind i sagerne," fortæller Tom og fortsætter: "Ingen kan gøre det alene."

En dans på kranerne

En af de opgaver, som virkelig har gjort indtryk på Tom, er da han skulle køre på toppen af kranerne i siloen. Ja, du læste rigtigt! Der er flere på anlægget, som bruger deres arbejdstid på kranloftet, hvor det er muligt at stå oven på kranerne, også mens de bevæger sig. Der findes et "plateau" på toppen af dem alle sammen, hvor man kan stå, hvis de skal repareres.

"Det kan godt være et overvældende sted at komme. Når man kigger ned, er der temmeligt langt. Det er en meget speciel oplevelse, vildt fascinerende, og man får lige pludselig en helt anden forståelse af, hvad det er, de går og laver."

Toms nysgerrighed er en styrke, han bærer med sig i alle sammenhænge. Og det er en god kvalitet, når hans arbejde er så socialt anlagt. Han kommer godt rundt i huset, og nyder i den grad sin kontakt med så mange forskellige.

"Udover at jeg nyder at bruge min faglighed, har jeg stor glæde af den tætte dialog med så mange kollegaer. Jeg vil altid gerne hjælpe og være til rådighed, stort som småt. Det er en stor tilfredsstillelse."

Den ubetingede parathed (og det store smil!) er sandelig også en stor fornøjelse for os alle på Vestforbrænding.

Læs mere om dine kolleger her:

[Medarbejder Spotlys - Michael Andersen](#)

[Praktikant med plast på programmet](#)



Udløber

Oprettet kl. 22-05-2018 14:06 af Line Andree Keller (LIA)
Sidst ændret kl. 30-05-2018 15:31 af Agnes Jantzen Kreinøe (AJK)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks

LAM

LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
Strategisk arbejdsmiljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål

KKS håndbog
Generelle tekniske
betingelser

Intern service

Fraværsstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning