

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Ny kulturmåling på trapperne

Alle nyheder: Ny kulturmåling på trapperne

Titel Ny kulturmåling på trapperne

Brødtekst

I 2016 gennemførte Vestforbrændig sin første kulturmåling. Det kom der gode initiativer og løsninger ud af. I oktober gennemfører vi igen en kulturmåling, som er en unik mulighed for at komme med sine holdninger og input. Håbet er, at svarprocenten igen ligger i top.

I målingen af vores kultur på VF, måler vi hele vejen rundt og ser ikke isoleret på vores individuelle tilfredshed med eks. opgaver, chefer, afdelinger og arbejdsvilkår. Kulturmålingen omfatter således også vores syn på, hvordan vi driver forretningen, vores værdier og vores værdikæder samt det at være en del af hele VF.

Også et tjek af resultaterne

"Når vi kommer hele vejen rundt, giver svarene og resultaterne en endnu bedre mulighed for at sætte ind med at holde fast i de gode ting, vi skaber sammen, og de ting som giver os udfordringer," fortæller vores HR-chef og medlem af C-kredsen, Kirsten Hjort Steensbro, som tilføjer, at kulturmålingen i 2016 var en såkaldt nulpunktsmåling, eftersom det var første gang, en undersøgelse af denne art blev gennemført på VF. "Nu kan vi måle på, om de initiativer og løsninger, som kom ud af målingen, så også har skabt de ønskede resultater og givet værdi," siger Kirsten, som tror på, at vi alle har rykket os siden da.

Hvorfor så ikke flere målinger?

Ét af de spørgsmål, som flere har rejst efter målingen i 2016, handler om, hvorfor vi ikke foretager hyppigere målinger af denne slags.

"Svaret er, at forandringer i en virksomhed tager tid, og at de forandringer, vi sætter i gang, er så vigtige, at vi skal fokusere på dem, til de er blevet til ny virkelighed. For mange ting på en gang har det med at give dårlige resultater i den lange ende," siger Kirsten, som understreger, at en god virksomhedskultur skal være langtidsholdbar.

Et andet håb for målingen er, at svarene bliver så ærlige og oprigtige som overhovedet muligt og uden skelen til, hvad andre måtte mene om sine svar.

Fra oktober til november

Kulturmålingen bliver igangsat i starten af oktober, og inden månedens udgang har C-kredsen kigget på resultaterne og er klar til en offentliggørelse i begyndelsen af november.

Du vil blive informeret løbende om kulturmålingen, og ved kickstart af processen, vil Peter Basland komme ud til nogle små dialogmøder på kryds og på tværs i virksomheden.

Følg med i de gode historier

Du vil i perioden op til og under målingen kunne se historier her på Intra, som handler om, hvad der rent faktisk er blevet skabt af initiativer, løsninger og resultater. De gode historier er blot eksempler på en lang række af aktiviteter og overvejelser, som den første kulturmåling har kastet af sig, og som viser den store mangfoldighed, der er i vores forretning og ikke mindst i medarbejderne.

Udløber 01-01-2100

Afsender [HR; Kommunikation](#)

Skrevet 05-09-2018

Oprettet kl. 05-09-2018 14:28 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
Sidst ændret kl. 05-09-2018 14:28 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværsstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
Strategisk arbejds miljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål