

[Forside](#) [Nyheder](#) [Vejledninger](#) [Personaletilbud](#) [Helpdesk](#) [LAM](#) [HR](#) [Jura og Udbud](#) [Intern Service](#) [Om os](#) [Telefonbog](#)

[Forside](#) > [Nyheder](#) > [Alle nyheder](#) > [Vores navn - Vestforbrænding](#)

Alle nyheder: Vores navn - Vestforbrænding

Titel	Vores navn - Vestforbrænding
Brødtekst	<p>Flere har spurgt Kommunikation om virksomhedens rigtige navn. Er det Vestforbrænding, eller er det Vestforbrændingen. Og hvornår sætter vi selskabsbetegnelsen I/S på?</p> <p>For at tage det sidste først: du skal kun sætte I/S (interessent-selskab) foran navnet, når der er tale om noget formelt som eks. dokumenter eller aftaler, og du behøver normalt kun at gøre det første gang, du skriver navnet.</p> <p>Så til navnet: vi hedder Vestforbrænding og ikke Vestforbrændingen. I/S Vestforbrænding er vores officielle og registrerede selskabsnavn, og det er Vestforbrænding, vi anvender i eksempelvis medierne og oofficiel omtale af os selv. Også selv om andre fra tid til anden kalder os Vestforbrændingen.</p> <p>Og hvorfor så en lille historie om det? Jo, noget så kedeligt som korrekthed og ensartethed, spiller faktisk en stor rolle i opfattelsen af vores troværdighed og genkendelighed - selvom det med kært barn med flere navne plus den med endelsen (-en) kan give opfattelsen af den eneste ene.</p> <p>De bedste hilsner</p> <p>Per-Henrik Goosmann, Kommunikation</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	Kommunikation
Skrevet	10-09-2018

Oprettet kl. 10-09-2018 13:00 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
 Sidst ændret kl. 10-09-2018 13:01 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
 Kommunikation og design
 IT vejledninger
 Blanketter
 KKS håndbog
 Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
 Personaleforeningen
 Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
 IT
 Bygningsvedligehold
 Regnskab
 VAKS
 Intern service

HR

Nyt fra HR
 Trivselspolitik
 Psykologisk ordning
 Blanketter
 E-boks
 Fraværstatistik
 Personalehåndbog
 Stillingsopslag
 Sundhedsordning

LAM

LAM indmelding
 Alle LAM dokumenter
 Strategisk
 arbejdsmiljøforum
 Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
 Bestyrelsen
 Organisationsdiagram
 Tillidsrepræsentanter
 Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål