

[Forside](#) [Nyheder](#) [Vejledninger](#) [Personaletilbud](#) [Helpdesk](#) [LAM](#) [HR](#) [Jura og Udbud](#) [Intern Service](#) [Om os](#) [Telefonbog](#)

[Forside](#) > [Nyheder](#) > [Alle nyheder](#) > [Nu skal lederne sprinte](#)

Alle nyheder: Nu skal lederne sprinte

Titel Nu skal lederne sprinte

Brødtekst

I går lød startskuddet til fire ugers sprint for alle ledere i Vestforbrænding. Men det er ikke den slags sprint, der giver sved på panden. I stedet er det et forløb, hvor der kommer fart på diskussioner, tanker og input til emner, der er relevante for strategiprocesen i Vestforbrænding. Og det hele foregår på en online platform.

Input til C-kredsen

Lederne er inddelt i fire grupper, der hver uge bliver præsenteret for et nyt emne, som de sammen online skal diskutere og komme med indsigter og idéer til. Til hver gruppe er knyttet en såkaldt sprintmaster fra C-kredsen, der skal være med til at sikre, at gruppen når i mål uden at tabe pusten eller fare vild undervejs. Når sprintet er færdigt den 10. oktober, skal grupperne samle op og gøre klar til at præsentere de vigtigste pointer for C-kredsen på et strategimøde den 14. november.

"I C-kredsen har vi brug for, at vores dygtige ledere hjælper os med at kvalificere strategien. De ser og oplever andre dele af Vestforbrænding, end vi gør. Og de er tæt på medarbejdere, leverandører og kunder i deres hverdag. Derfor glæder vi os til, at lederne giver stafetten videre til os, så vi for alvor kan komme i gang med strategiarbejdet", siger Peter Basland.

Strategiske emner til debat

Afsættet for strategiarbejdet – og dermed også ledersprintet - er Vestforbrændings unikke værdikæde, som dækker hele affaldskæden fra indsamling til energiudnyttelse og afsætning til genanvendelse. I de efterfølgende uger vil emnerne være: samfundstrends, fra monopol til konkurrenceudsat og nye teknologier og innovative løsninger. Alt sammen emner, der føder direkte ind i strategiprocesen.

Der bliver fart på diskussioner og nye idéer i de kommende uger. Så hvis din leder ser lidt forpustet ud, så ved du hvorfor.

Udløber 01-01-2100

Afsender [C-kredsen](#); [Kommunikation](#)

Skrevet 13-09-2018

Oprettet kl. 13-09-2018 08:10 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
Sidst ændret kl. 13-09-2018 08:10 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
Strategisk arbejdsmiljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål