

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Fælles ledelsesfundament for VF's ledere

Alle nyheder: Fælles ledelsesfundament for VF's ledere

Titel	Fælles ledelsesfundament for VF's ledere
Brødtekst	<p>Sidste Kulturmåling viste, at der var et behov for et fælles ledelsesfundament samt at skabe et stærkere bånd på tværs af lederne.</p> <p>Synkron ledelse Der var især behov for at skabe en ensartet tilgang til ledelse på tværs af organisationen, så alle ledere arbejdede efter samme paradigmer og med udgangspunkt i Vestforbrændings værdisæt, fortæller Kirsten. Resultatet blev VF lederuddannelse "God Ledelse" – et forløb på fire moduler.</p> <p>"Fra C-kredsens side var det vigtigt at udarbejde et forløb, hvor vores ledere fik tid til at tale ledelse både på det personlige og det forretningsmæssigt plan. Hensigten var at skabe et fælles fundament og en fælles værktøjskasse."</p> <p>Grobund for tværgående samarbejder En stor del af lederuddannelsen har været centreret om samarbejde. Lederne blev inddelt i forskellige grupper, hvor de skulle samarbejde med kolleger på kryds og tværs af organisationen. Det har rystet lederne sammen, og det gavner hele forretningen, påpeger Kirsten:</p> <p>"Lederne bruger i langt højere grad hinanden som sparringspartnere i hverdagen, og tilbagemeldingen har været, at det er blevet nemt at kontakte hinanden. Nu ved de, hvem hinanden er, og de kender hinandens arbejdsområder mere indgående. Det er vigtigt i det fremadrettede arbejde, hvor vi fortsat skal styrke vores samlede værdikæde.</p> <p>Rejsen er ikke slut Rejsen fortsætter for alle ledere. For nyligt har de været igennem et 4 ugers sprint, hvor de har arbejdet med input til C-kredsens strategiseminar i november måned. Sprintet har taget afsæt i VF's unikke værdikæde. Lederne har skulle debattere emner som konkurrenceudsættelse, nye teknologier samt samfundstrends og disses påvirkning af VF.</p> <p>C-kredsen glæder sig til at få overdraget inputtene på strategiseminaret den 14. og 15. november 2018, afslutter Kirsten.</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	HR; Kommunikation
Skrevet	24-10-2018

Oprettet kl. 24-10-2018 09:44 af Julie Kirkegaard (JKI)
Sidst ændret kl. 24-10-2018 09:44 af Julie Kirkegaard (JKI)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
Strategisk arbejdsmiljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål