

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > SMIL-mål 2019

Alle nyheder: SMIL-mål 2019

Titel	SMIL-mål 2019
Brødtekst	<p>Vores Smil-mål for 2019 ligger nu klar. Vi har fortsat fem delmål, hvoraf to af målene er nye. Den samlede udbetaling ved fuld opfyldelse af målene er fortsat 14.000,- kr. pr. fuldtidsansat medarbejder, som har været beskæftiget på Vestforbrænding i hele 2019.</p> <p>Her finder du en gennemgang af de fem SMIL-mål.</p> <p>Mål 1: Årets økonomiske resultat Vi ønsker fortsat at have fokus på vores økonomiske ansvar og dermed sikre de lavest mulige takster og priser. VF lever op til vores kvartalsvise og årlige resultatmål på driften, og det årlige mål for driftsresultatet er 25,497 mio. kr.</p> <p>Mål 2: Samlet affaldsenergiproduktion Vi går efter en optimal energiudnyttelse af affaldsmængderne til forbrænding og effektiv drift af kraftvarmeanlægget. Vores mål for årets samlede energiproduktion er min. 1.459.446 MWh. I dette mål er der taget højde for effekt af branden i 2018 og planlagte udtag af anlægget.</p> <p>Mål 3: Fremdrift i ressourcestrategien VF spiller en aktiv rolle som foretrukne samarbejdspartner for vores ejerkommuner for derved at både vi og de kan leve op til målene i nuværende og kommende ressourcestrategier. Målet er at indsamle 89.400 tons affald fra husstandene i affaldsfraktionerne: madaffald, papir, pap, glas, plast og metal.</p> <p>(Ny) Mål 4: Efterlevelse af (compliance) beredskabsmål Vi vil have et velfungerende beredskab som lever op til lovgivning og best-practice, og hvor alle kender deres roller og deres ansvar. Vores fælles mål opnås ved at gennemføre 20 indsatser på fem forskellige aktivitetstyper over året, og disse er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beredskabsstrategi • Temamøder for lederkreds • Beredskabsundervisning på område-, afdelings- og temamøder • Gennemførelse af øvelser med koordinering mellem flere områder • Evaluering af øvelserne <p>Den fulde bonus er fastsat til indeks 20 (mere om dette i vores senere beskrivelse)</p> <p>(Ny) Mål 5: Efterlevelse af (compliance) af Persondataforordningen Vi skal alle vide, hvad Persondataforordningen betyder i vores daglige arbejde, og vi skal kende vores procedurer og politikker på området. Dette mål opnås gennem informations- og undervisningsforløb plus brug af dialogværktøj i form af postkassen GDPR@vestfor.dk eller direkte kontakt til vores GDPR-koordinator, Ida Munck Pedersen. Den fulde bonus udløses, når 85% af inviterede til undervisnings- og informationsforløbene deltager, og 80% af de forventede 120 henvendelser via postkassen er opnået.</p> <p><i>"Vores to nye SMIL-mål er blandt andet udvalgt, fordi vi alle kan få en højere grad af indflydelse på, at vi opnår målene. De er også udvalgt, fordi de udgør nogle vigtige indsatsområder for VF i hele 2019. Lad os alle samarbejde om at komme helt i mål,"</i> opfordrer vores HR-chef, Kirsten Hjort Steensbro.</p> <p>Du vil her på intranettet i den kommende tid få yderligere information om målene, og vi vil også gennemføre mindre opmærksomhedskampagner på vores to nye SMIL-mål.</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	HR ; Kommunikation
Skrevet	06-02-2019

Oprettet kl. 06-02-2019 15:08 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
Sidst ændret kl. 11-02-2019 14:17 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
Kommunikation og design
IT vejledninger
Blanketter
KKS håndbog
Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
Personaleforeningen
Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
IT
Bygningsvedligehold
Regnskab
VAKS
Intern service

HR

Nyt fra HR
Trivselspolitik
Psykologisk ordning
Blanketter
E-boks
Fraværstatistik
Personalehåndbog
Stillingsopslag
Sundhedsordning

LAM

LAM indmelding
Alle LAM dokumenter
Strategisk arbejdsmiljøforum
Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
Bestyrelsen
Organisationsdiagram
Tillidsrepræsentanter
Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål