

Forside Nyheder Vejledninger Personaletilbud Helpdesk LAM HR Jura og Udbud Intern Service Om os Telefonbog

Forside > Nyheder > Alle nyheder > Et engageret morgenkaffemøde i nyt format

Alle nyheder: Et engageret morgenkaffemøde i nyt format

Titel	Et engageret morgenkaffemøde i nyt format
Brødtekst	<p>Torsdag morgen var mange ansatte på Vestforbrænding samlet i Konferencsalen i Glostrup til morgenmad, kaffe og en orientering fra chefkredsen. Ingen slides. Ingen monologer. Men derimod mulighed for åben dialog med spørgsmål og svar. Med andre ord et nyt format for chefkredsens tilgang til ledelseskommunikation</p> <p>Jan Petersen indledte med en kort briefing om rekruttering af ny direktør til Vestforbrænding: Jobopslaget er på vej, og chefkredsen forventer, at en ny direktør kan tiltræde stillingen 1. marts 2020.</p> <p>Herefter blev der åbent for kommentarer og spørgsmål til alle i chefkredsen, hvor alle medlemmer bød ind med svar. Flere medarbejdere udtrykte bekymring for kulturen og sammenholdet på Vestforbrænding i forlængelse af en turbulent periode med plastsag i medierne og afskedigelse af Peter Basland. Til det lød svaret fra chefkredsen, at de allerede nu tager fat på at løfte samarbejdet, samle virksomheden og sørge for, vi trækker i samme retning. Det bliver selvfølgelig også en af opgaverne for en kommende direktør. Og så har vi alle sammen et ansvar for at holde sammen på tværs af afdelinger – også i modvind.</p> <p>Flere efterlyste mere information, blandt andet om direktørskifte, men også om plastsagen i medierne. Hvad siger man fx, når man bliver spurgt ind til sagen i private sammenhænge? Svaret lød: allerede nu er der information på forsiden af intranettet om plastsagen med et link til spørgsmål og svar på vestfor.dk. Informationerne giver forhåbentlig svar på de fleste spørgsmål, og chefkredsen opfordrer også til at dele linket med venner og familier, når/hvis de spørger til sagen. I øvrigt var morgenmødet en begyndelse på at tale mere sammen og dele viden og informationer af betydning for vores arbejde på Vestforbrænding. Og så kunne IT fortælle, at vi kan forvente et nyt intranet i 2020.</p> <p>Et tredje eksempel på et emne adresseret til chefkredsen: placeringen af chefkontorerne stiller ekstra store krav om synlig ledelse i afdelingerne, og flere opfordrede chefkredsen til at huske at komme rundt i huset, kigge forbi ved lejlighed og fx booke møder ude i afdelingerne.</p> <p>Ad flere omgange har det været på tale, at Vestforbrænding skulle opdeles i selskaber. Chefkredsen mener, de er vigtigt at understrege, at en eventuelt ændret selskabskonstruktion ikke får betydning for et samlet Vestforbrænding.</p> <p>Og så er der blandt os ansatte et bredt ønske om involvering i planlægningen af Vestforbrændings 50 års jubilæum. Organiseringen af aktiviteterne i forbindelse med jubilæet er endnu ikke på plads, men det bliver helt sikkert relevant at inddrage adskillige af os.</p> <p>Chefkredsen planlægger et nyt morgenmøde 2. december, hvor vi får lejlighed til at ønske hinanden god jul.</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	C-kredsen; Kommunikation
Skrevet	12-11-2019

Oprettet kl. 12-11-2019 09:47 af [Per-Henrik Goosmann \(PGO\)](#)
 Sidst ændret kl. 12-11-2019 12:20 af [Birgitte Malm \(BMA\)](#)

Luk

Vejledninger

Politikker
 Kommunikation og design
 IT vejledninger
 Blanketter
 KKS håndbog
 Generelle tekniske betingelser

Personaletilbud

VFIK
 Personaleforeningen
 Seniorklub

Helpdesk

LAM indmelding
 IT
 Bygningsvedligehold
 Regnskab
 VAKS
 Intern service

HR

Nyt fra HR
 Trivselspolitik
 Psykologisk ordning
 Blanketter
 E-boks
 Fraværstatistik
 Personalehåndbog
 Stillingsopslag
 Sundhedsordning

LAM

LAM indmelding
 Alle LAM dokumenter
 Strategisk arbejds miljøforum
 Beredskabsplaner

Om os

Vision-Mission-Værdier
 Bestyrelsen
 Organisationsdiagram
 Tillidsrepræsentanter
 Samarbejdsudvalg

Mål

SMIL mål