

Titel Første møde med den nye direktør

Brødtekst

Vestforbrændings nye direktør Steen Neuchs Vedel kunne torsdag byde velkommen til sit første medarbejdermøde.

Medarbejderne i Vestforbrænding fik for første gang lejlighed til at møde ny direktør Steen Neuchs Vedel til et fælles morgenmøde den 5. marts. Og det var en "unplugged" version af Steen, som trådte frem og fra start lagde vægt på, at han gerne vil i tæt dialog med medarbejderne på sin nye arbejdsplads.

"Åbenhed mellem ledelse og medarbejdere er vitalt," pointerede Steen og nævnte møder både i form af morgenmøder med ham og møder i de enkelte afdelinger og områder, som vigtige fora, hvor medarbejderne også skal kunne komme til orde:

"Kom og sig, hvis der er noget der ikke fungerer. Det er ikke sikkert, at alt er noget, der kan fikses, men vi kan prøve. I skal kunne stikke hovedet frem og stille alle spørgsmål - også de ubehagelige," sagde Steen og fortalte, at han ønsker at bygge videre på en virksomhedskultur, hvor vi hjælper og er der for hinanden.

Ud af kontoret

En af de første opgaver på Steens skrivebord bliver at komme rundt i organisationen og hilse. I det hele taget lagde Steen vægt på gerne at ville være synlig i organisationen, selvom kalenderen selvfølgelig også kan blive fyldt med møder.

"Jeg vil rigtig gerne komme rundt, så forhåbentlig bliver jeg ikke indsyttet i alt for meget på kontoret," sagde Steen og opfordrede til, at de enkelte afdelinger også sender en invitation afsted til direktørkontoret, hvis det er relevant, at han fx deltager på et møde.

Et solidt grundfundament

Steen fortalte, at han går ydmygt til det nye job. Hans første indtryk af Vestforbrænding er af en virksomhed med et produkt, der fungerer, og stolte, dygtige medarbejdere, der er specialister i det, de laver.

"Det er et solidt grundfundament," konstaterede han og nævnte, at Vestforbrænding med den bagage også var lykkedes med at klare nogle alvorlige kriser fx branden i 2018. Og det skal der bygges videre på.

"Vi skal blive ved med at levere. Vi skal have styr på det, vi laver. Man skal kunne regne med os," sagde Steen og pointerede samtidig, at faglighed ikke er nok, hvis vi skal lykkes: "Vi skal også have det sjovt og være motiverede. Vi skal elske at gå på arbejde."

Der er kun én virksomhed

En anden vigtig forudsætning for at kunne levere de bedste resultater er, at alle ledere og medarbejdere kender retningen for Vestforbrænding.

"Vi bliver nødt til at blive helt klare på, hvad vi skal. Hvor er vi på landkortet, og hvor skal vi hen? Hvad er vores retning og strategi? Har vi brug for at tilpasse vores værdigrundlag? Det bliver en af mine første opgaver sammen med resten af organisationen, som jeg kommer til at tage fat på i løbet af de næste 6-9 måneder," lovede Steen.

Allerede nu kunne Steen løfte sløret for, at det bliver en samlet strategi og vision for hele Vestforbrænding:

"Der er kun én virksomhed. Det er Vestforbrænding. Og det skal ind i den nye strategi. Selvfølgelig er der siloer. Det er nødvendigt, at man løser opgaver i de enkelte områder - men man skal også kunne arbejde sammen på kryds og tværs."

Mere åbne mod omverdenen

Det er ikke kun internt i Vestforbrænding, at Steen lægger vægt på åbenhed. Også i forhold til omverdenen, kommunerne og andre samarbejdspartnere skal Vestforbrænding åbne sig mere op.

"Vi skal have en stemme i debatten om fx den grønne omstilling og cirkulær økonomi. Fortælle om den udvikling vi ser. Der kan vi godt forbedre os. Vi har langt mere at byde på - også eksternt," sagde Steen.

Han nævnte også samarbejdet med de andre store affaldsvirksomheder i vores nærrområde, ARC og Argo, som en prioritet.

"Dem skal vi arbejde sammen med fx om at sætte en politisk dagsorden. Vi har en vigtig samfundsopgave, og den kan vi ikke løse alene," sagde han.

Både ejere og kunder

Nogle af de første punkter på den nye direktørs dagsorden har været møder med Vestforbrændings ejere og kunder - de 19 kommuner. Steen fortalte, at han har haft fornøjelse af at møde både bestyrelsen og de tekniske direktører, hvor han har mødt stor opbakning til Vestforbrænding hos blandt andre bestyrelsesformand Ole Bonde og næstformand Hans Toft. Samtidig har Steen også allerede nu kunnet konstatere, at det er en udfordring med 19 ejere. "Men det er bare vores præmis. Ligesom det også kan være en udfordring, at vores ejere også er vores kunder."

En del af løsningen er ifølge Steen at komme endnu tættere på kommunerne og de udfordringer, de har, som Vestforbrænding kan hjælpe med.

"Vi skal give dem værdi. Være foran. Koordinere. Have temperaturen på, hvad der sker. Udnytte vores skalafordele. Tilbyde dem det, de ikke ved, de mangler. Vi er et videncenter, og det skal vi i endnu højere grad udnytte. Vi kan se, hvad der virker et sted - hvorfor skulle det ikke virke et andet sted?" spurgte Steen og understregede, at vi skal hjælpe kommunerne, også selvom vi ikke tjener penge på det.

Et oplagt område, hvor Vestforbrænding kan hjælpe kommunerne er den grønne omstilling og de nye høje krav til fx CO2-



reduktion. Heldigvis kunne Steen efter et møde med energidirektør Per Wulff konkludere, at der allerede ligger mange projekter på hylden.

"Lad os få nogle af de projekter, der batter på CO2-reduktion ud over rampen," opfordrede Steen.

APV på morgenmøde

Morgenmødet sluttede som det startede – med at Steen lagde op til dialog.

Den kommende APV var på dagsordenen, og Steen spurgte ind til forsamlingens erfaring fra tidligere år. Konklusionen blev, at det kræver en fælles indsats, hvis vi skal have endnu mere ud af APV'en end tidligere år. Heldigvis kunne HR-chef Kirsten Steensbro forsikre om, at et nyt system gør det lettere for ledelsen at få et samlet overblik og sikre opfølgning på APV'en.

Fra sin side af lovede den nye direktør, at APV'en også kom på hans dagsorden – og at han også på dette område gerne ville fortsætte dialogen med medarbejderne. Så de vigtigste indsatsområder fra APV'en bliver et tema på et kommende morgenmøde.

Udløber	01-01-2100
Afsender	C-kredsen
Skrevet	05-03-2020

Oprettet kl. 05-03-2020 12:35 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)
Sidst ændret kl. 05-03-2020 12:37 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)

Luk
