

Titel	SMIL-mål 2020 - APV-proces som nyt mål
Brødtekst	<p>De fire SMIL-mål for 2020 ligger nu klar. Tre af målene er gamle kendinger, og et er helt nyt: APV proces (Arbejdspladsvurdering). Opfylder vi alle fire SMIL-mål, resulterer det i en samlet udbetaling på kr. 16.000,- pr. medarbejder.</p> <p>Her følger en kort beskrivelse af målene:</p> <p>Mål 1: Økonomi/årets resultat Vi vil fortsat at have fokus på vores økonomiske ansvar og dermed sikre de lavest mulige takster og priser. Vi lever op til vores kvartalsvise og årlige resultatmål på driften, og det årlige mål for driftsresultatet er 24.999.000 kroner.</p> <p>Mål 2: Samlet affaldsenergiproduktion Vi fokuserer på en optimal energiudnyttelse af affaldsmængderne til forbrænding samt effektiv drift af kraftvarmeanlægget, herunder øget fokus på planlægning og optimering. Målet for årets samlede energiproduktion er minimum 1.442.596 MWh.</p> <p>Mål 3: Fremdrift i ressourcestrategien Vi spiller en aktiv rolle som foretrukne samarbejdspartner for vores ejerkommuner for, at både vi og de kan leve op til målene i nuværende og kommende ressourcestrategier. Målet er at indsamle 97.425 ton affald fra husstandene i affaldsfraktionerne: madaffald, papir, pap, glas, plast og metal</p> <p>Mål 4: APV-proces – Kortlægning, vurdering og prioritering af arbejdsmiljø Vi vil afdække og forbedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø på VF. Målet er at gennemføre en APV- undersøgelse og på den baggrund identificere indsætter og lave handlingsplaner både for afdelinger og i hele virksomheden. Til det formål skal der implementeres et nyt IT-system, der kan sikre bedre overblik over indsætter og handlingsplaner.</p> <p>Fokus på arbejdsmiljø Det nye mål omkring APV kommer helt naturligt, fordi vi i år skal lave den lovpligtige APV- undersøgelse. Arbejdsmiljø får ekstra fokus, og der bliver derfor implementeret et helt nyt IT-system, der skal være med til at sikre, at problemerne bliver identificeret, og at der bliver fulgt op med handlingsplaner. Der bliver prioriteret minimum tre indsætter på både afdelings-, område- og C-kredsniveau.</p> <p>Alle medarbejdere modtager spørgeskemaet den 30.marts og har frem til 24. april til at besvare. Herefter følger en proces med vurdering af resultater, workshops og handlingsplaner. En proces der også rækker ind i 2021.</p> <p>Du vil løbende kunne læse mere om APV her på intranettet. Ligesom du vil kunne følge med i fremdriften på de andre tre mål.</p>
Udløber	01-01-2100
Afsender	HR
Skrevet	05-03-2020

Oprettet kl. 05-03-2020 15:37 af [Birgitte Malm \(BMA\)](#)
Sidst ændret kl. 06-03-2020 09:09 af [Agnes Jantzen Kreinøe \(AJK\)](#)

Luk